



Abteilung Tennis

Jahreshauptversammlung 2019

Protokoll

Datum: Donnerstag, den 04. April 2019
Ort: SKG Treff, Insel-Kühkopf-Straße 1, 64589 Stockstadt
Beginn: 20:00 Uhr
Ende: 21:40 Uhr
Anwesend: s. Anwesenheitsliste

Tagesordnung

1. Eröffnung und Begrüßung
2. Feststellung der ordnungsgemäßen Einladung u. Beschluss der Tagesordnungspunkte
3. Gedenken der verstorbenen Mitglieder
4. Wahl eines Versammlungsleiters
5. Berichte
 - 5.1. Bericht der 2. Vorsitzenden
 - 5.2. Bericht des Rechners
 - 5.3. Bericht der Sportwarte
 - 5.4. Bericht der Jugendwarte
6. Aussprache zu den Berichten
7. Bericht der Kassenprüfer
8. Entlastung des Vorstandes
9. Neuwahlen des Vorstandes
 - 9.1. Vorsitzender
 - 9.2. Beisitzer / Funktionen
 - 9.3. Kassenprüfer
10. Erhöhung des Beitrages für nichtgeleistete Arbeitsstunden auf 15,00€
11. Verschiedenes

TOP 1: Eröffnung und Begrüßung

Petra Hoffmann begrüßt, in der Funktion der 2. Vorsitzenden, alle gekommenen Gäste. Ein besonderer Gruß geht dabei an Ursula Kraft, Ressortleiterin Repräsentanz des SKG Hauptvorstands. Die Einladung zur Jahreshauptversammlung wurde via Zeitung & E-Mail erfolgreich publiziert. Die Sitzung wird eröffnet.

TOP 2: Feststellung der ordnungsgemäßen Einladung und Beschluss der Tagesordnungspunkte in vorgelegter Form

Alle Mitglieder wurden ordnungsgemäß eingeladen. Es gingen keine Anträge zur Tagesordnung bei *Petra Hoffmann* ein.

TOP 3: Gedenken der verstorbenen Mitglieder

Es wird der Verstorbenen des Jahres 2018 gedacht.

TOP 4: Wahl eines Versammlungsleiters

Petra Hoffmann schlägt *Ursula Kraft* als Versammlungsleiterin vor. *Ursula Kraft* wird einstimmig zur Versammlungsleiterin gewählt und nimmt die Wahl an. *Ursula Kraft* bedankt sich für das Vertrauen, die gute Zusammenarbeit sowie die geleistete Arbeit in der Abteilung Tennis.

TOP 5: Berichte

Bericht der 2.Vorsitzenden – Petra Hoffmann:

Mitgliederzahlen: Die Mitgliederzahlen bewegen sich stabil zwischen 150 und 160 Mitgliedern in der Abteilung Tennis. Insgesamt gibt es zurzeit 120 aktive sowie 32 passive Mitglieder, sodass sich die aktuelle Mitgliederzahl auf 152 Mitglieder beläuft.

Sportliche Höhepunkte: Aufstieg der Herren 65 in die Gruppenliga. Die 1. Damenmannschaft erreichte den dritten Platz in der Bezirksoberliga.

Geplante Maßnahmen:

- Renovierung der Platzabgrenzung zwischen Platz 2 und 3 & Platz 4 & 5. Austausch von Holzabgrenzungen in Metallstangen aufgrund kostengünstigerer Instandhaltung.
- Kameraüberwachung als Reaktion auf immer wiederkehrenden Vandalismus in vorderem Bereich unter dem Holzvorbau vor der Hütte. Zusätzlich wird ein Schild mit Hinweis auf Videoaufnahmen angebracht.
- Online-Buchungssystem für die Halle, um sich dem digitalen Zeitalter anzupassen sowie den dahinterstehenden personellen Aufwand zu reduzieren.
- Neue Spülmaschine für die Tennishütte
- Platzarbeit soll weiterhin eigenständig erledigt werden. Dennoch besteht die Überlegung zum Kauf einer Platzfräse mit der eine einzelne Person für das Abtragen des Belages lediglich 1h brauchen würde.

Kooperation LVT: Auf diesen Punkt wird bei TOP 11: Verschiedenes näher eingegangen.

Werbeposter Tennisplatz: Es konnten neue Sponsoren für die Werbeposter auf den Tennisplätzen akquiriert werden, die ab dieser Saison zu Werbeeinnahmen für die Abteilung Tennis führen. In diesem Zug geht ein großer Dank an *Marco Metzger & Matthias Siegler*.

Vertragsverlängerungen: Der Vertrag mit der Putzfrau konnte verlängert werden. Ebenso gibt es eine Zusage zur Vertragsverlängerung mit dem Platzwart. *Josef Pfeiffer* übernimmt weiterhin die Organisation der Arbeitseinsätze.

Tennishalle: Insgesamt war die Auslastung der Tennishalle in der Wintersaison 2018/2019 größer als die vorherigen Jahre. LVT belegt insgesamt 15h pro Woche. Der Mietvertrag für die Halle wird ab dem 21.04.2019 um weitere zwei Jahre verlängert. Ein großer Dank geht diesbezüglich an *Ludwig Christlbauer*.

Datenschutz: Aufgrund der Aktualität des Datenschutzes wurde eine weitere Richtlinie in den SKG Aufnahmeantrag beigefügt. LVT kümmert sich eigenständig um notwendige Änderungen in ihren (Trainings)Verträgen.

Weihnachtsmarkt 2018: Durch die Teilnahme am Stockstädter SKG Weihnachtsmarkt konnte ein geringer Gewinn vermerkt werden. Insgesamt wird die Teilnahme als erfolgreich und positiv erachtet.

Bericht des Rechners - *Simon Opelt*

Die größte Einnahmequelle stellen die Mitgliederbeiträge sowie die nicht geleisteten Arbeitsstunden dar.

Bericht des Sportwarts – *Florian Stricker*

Ergebnisse/Bilanz der letzten Teamtennisrunde:

Es waren sieben Mannschaften gemeldet, drei Damenmannschaften und vier Herrenmannschaften.

Bilanz:

Damen 1: BOL, 3. Von 8 Mannschaften, 3 Siege, 2 Unentschieden, 2 Niederlagen

Damen 2: Kreisliga A,, 4. Von 9 Mannschaften, 3 Siege, 3 Unentschieden, 2 Niederlagen

Damen 40: Kreisliga A, 3. Von 8, 4 Siege, 2 Unentschieden, 1 Niederlage

Herren 1: Bezirksliga A, 3. Von 8, 5 Siege, 2 Niederlagen

Herren 2: Kreisliga A, 6. Von 9, 1 Sieg, 2 Unentschieden, 4 Niederlagen

Herren 60 MSG: Bezirksoberliga, Abstieg, 8. Von 8, 7 Niederlagen

Herren 65: Aufstieg in die Gruppenliga: Bezirksoberliga: 2. Von 6, 6 Siege, 1 Niederlage

Tennisturnier 2018: Positive Resonanz: Insgesamt 44 Teilnehmer: gemeldet waren 6 Damen und 36 Herren. Ein großer Dank geht an alle Helfer, die die Ausrichtung solch eines Turniers ermöglichen.

Ausblick auf Teamtennisrunde 2019:

Alle Mannschaften, die letztes Jahr gemeldet waren, treten dieses Jahr wieder in der Tennisrunde an. Darüber hinaus wurde zum ersten Mal eine „Hobymannschaft – Herren“ gemeldet.

Platzbelegung: Präferenzen der Platzbelegung bis zum 10.04.19 an Sportwart. Platzbelegung wird nun gemeinsam von Juliette Mühlbauer sowie Florian Stricker betreut.

Bericht des Jugendwartes – Jannik Siegler

Rückblick auf Teamtennistrunde 2017: Insgesamt waren drei Juniorenmannschaften gemeldet. Besonders erfolgreich agierte die U10 gemischt-Mannschaft, die in einem spannenden Kampf um Platz 1 leider auf den zweiten Platz verwiesen wurde und dennoch auf eine tolle Saison zurückblicken kann.

Ausblick auf Teamtennistrunde 2019: Diese Saison können insgesamt vier Mannschaften aus der eigenen Jugend gemeldet werden, sodass keine Spielgemeinschaft notwendig ist: U8 gemischt, U10 Juniorinnen, U12 Juniorinnen, U12 Junioren.

TOP 6: Aussprache zu vorangegangenen Berichten

Rückfrage zu Abwasserproblem: Bestätigung der Bildung einer entsprechenden Arbeitsgruppe

Platzbelegung: Entsteht durch Kooperation mit LVT ein Konflikt bei der Platzbelegung? LVT stehen vertraglich die Plätze 5 & 6 zu auf denen alle Mannschaften, die bei LVT trainieren, Training erhalten. Die verbliebenen vier Plätze stehen dem freien Trainingsbetrieb zur Verfügung. Um einen reibungslosen Ablauf zu garantieren, bittet der Sportwart um Rückmeldung der gewünschten Trainingszeiten aller Mannschaften bis zum 10.04.2019.

TOP 7: Bericht der Kassenprüfer

Kassenprüfung: fand am 27.02.19 im Beisein des Rechners statt. Die Kasse wurde ordnungsgemäß geführt und es sind keine Beanstandungen zu erheben. Aus diesem Grund wird die Entlastung des Vorstandes beantragt.

TOP 8: Entlastung des Vorstandes

Auf Basis des Berichts der Kassenprüfer ergibt sich eine einstimmige Entlastung des Vorstandes.

TOP 9: Wahl eines neuen Vorstandes – Ursula Kraft

1. Vorsitzender: Frage nach Kandidat für kommende Wahl

Beisitzer: Vorschläge: Da Marc Heldmann aus zeitlichen Gründen nicht mehr zur Verfügung steht, wird Sarah Diehl als weitere Beisitzerin vorgeschlagen. Sarah Diehl (in Abwesenheit) wird einstimmig gewählt. Die Gewählte nimmt die Wahl an. Abwesende gab Zustimmung bereits im Voraus.

Kassenprüfer: Vorschläge: Carsten Hofer & Hendrik Hoffmann werden das Amt weiterhin ausführen.

TOP 10: Erhöhung des Beitrages für nicht geleistete Arbeitsstunden auf 15,00€

Argument: Frühjahrstandhaltung stellt im heutigen Zeitalter immer größere Herausforderung dar. Viele Helfer werden benötigt. Darüber hinaus steht ein großer Betrag an Unkosten im Zuge des Abwasserproblems sowie der Platzsanierung an.

Grundsätzlich müssen Mitglieder zwischen 16 und 70 Jahren Arbeitsstunden leisten:
Mannschaftsspieler 10h, Nicht-Mannschaftsspieler 6h.

Rückmeldungen:

(+) angemessene Erhöhung im Sinne der Arbeitenden

(-) sehr drastische Erhöhung; Schwierigkeiten bei der Findung eines passenden Termins an dem Arbeitsstunden geleistet werden können

→ Manpower wird grundsätzlich benötigt; Platzsanierung soll so lange wie möglich gestreckt werden; Arbeitseinsatz wird das ganze Jahr möglich gemacht (bessere Kommunikation, auch über Webseite erwünscht)

Grundsätzliche Abstimmung zur Erhöhung des Beitrages für nicht geleistete Arbeitsstunden auf 15,00€:

Pro: 25

Contra: 2

Enthaltungen: 2

→ Der Beitrag für nicht geleistete Arbeitsstunden wird der Mehrheit entspricht von 10,00€ auf 15,00€ erhöht.

Abstimmung zur Erhöhung des Beitrages für nicht geleistete Arbeitsstunden auf 15,00€ ab 2019

Pro: 19

Contra: 5

Enthaltungen: 5

→ Der Beitrag für nicht geleistete Arbeitsstunden wird der Mehrheit entsprechend rückwirkend ab dem 01.01.2019 auf 15,00€ erhöht.

TOP 11: Verschiedenes

Abstimmung über eine Kooperation zwischen der Abteilung Tennis und der Tennisschool LVT:

Grundlegende Informationen: Training wird in diesem Zuge ausschließlich durch die Tennisschule LVT bereitgestellt. Die Plätze 5 & 6 werden der Tennisschule für Training (auch von Nichtmitgliedern, allerdings gegen Gebühr) zur Verfügung gestellt. Der aktuelle Vertrag läuft zunächst bis Ende September 2021 und verlängert sich danach automatisch um weitere zwei Jahre. Außerdem besteht ein Sonderkündigungsrecht, dass an den Hallenvertrag gekoppelt ist.

Vorteile: Chance auf Mitgliedergewinnung; Organisiertes Jugendtraining: Erhaltung & Förderung; Gewährleistung der Auslastung der Halle

Finale Abstimmung zu Kooperation mit LVT basierend auf zugrundeliegendem Vertrag:

Pro: 29

→ Einstimmige Abstimmung zu einer Kooperation mit LVT.

Offizielle Schließung der Sitzung durch Petra Hoffmann um 21:40 Uhr